



Progetto Sistema Unico

Titolo Progetto

Al passo degli ultimi-Arezzo

Codice Progetto

PTCSU0020923013338NMTX

SEZIONE ENTE

Codice Ente: SU00209

Nome Ente: CARITAS ITALIANA

Enti di Accoglienza sul progetto

Cod. Ente	Denominazione	n° Sedi	n° Volontari
SU00209C22	ASSOCIAZIONE RONDINE CITTADELLA DELLA PACE	1	2
SU00209C29	DIOCESI DI AREZZO CORTONA SANSEPOLCRO	4	9
SU00209C31	FRATERNITA' DELLA VISITAZIONE - ONLUS	1	2
SU00209C32	CARITAS - PARROCCHIA S. MARIA AL GIGLIO	1	2
SU00209C34	PARROCCHIA SAN LORENZO	1	1

Enti Coprogettanti

Progetto in coprogettazione: Si

Cod. Ente	Denominazione
SU00209C22	ASSOCIAZIONE RONDINE CITTADELLA DELLA PACE
SU00209C29	DIOCESI DI AREZZO CORTONA SANSEPOLCRO
SU00209C31	FRATERNITA' DELLA VISITAZIONE - ONLUS
SU00209C32	CARITAS - PARROCCHIA S. MARIA AL GIGLIO
SU00209C34	PARROCCHIA SAN LORENZO

CARATTERISTICHE PROGETTO

Titolo Programma

Sulle strade con gli ultimi-Toscana

Codice Programma

PMXSU0020923010615NMTX

Codice Ente Programma

SU00209

Denominazione Ente Programma

CARITAS ITALIANA

Settore

A - Assistenza

Area

11 - Migranti

Area Secondaria**Durata Mesi**

12

Ulteriori requisiti richiesti ai candidati

No

Specifica eventuali altri requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione alle selezioni**Eventuali partner a sostegno del progetto**

Si

Posti

Vitto e Alloggio	Senza Vitto e Alloggio	Solo Vitto	Totale
0	16	0	16

Orario Servizio**Modalità**

Settimanali

N° Ore Di Servizio Settimanale	N° Ore Annuo	N° Giorni di Servizio Settimanali
25		5

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI**Eventuali crediti formativi riconosciuti**

No

Specifica eventuali crediti formativi riconosciuti**Eventuali tirocini riconosciuti**

No

Specifica eventuali tirocini riconosciuti

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio

Attestato specifico da ente terzo

FORMAZIONE GENERALE

Durata(ore)

42

Sede di realizzazione Formazione Generale

CARITAS AREZZO - VIA FONTE VENEZIANA 19 - AREZZO

FORMAZIONE SPECIFICA

Durata(ore)

72

Modalità di erogazione

70% - 30%

Entro il 90° giorno	Entro il terz'ultimo mese
50	22

Sede di realizzazione Formazione Specifica

La sede di realizzazione della formazione specifica coincide con la sede di attuazione del progetto

Elenco Formatori

Nominativo Formatore Rischi	Codice Fiscale	Titoli e/o esperienze specifiche
MADIAI MASSIMILIAN O	MDAMSM75B10D612 C	Laurea in economia e commercio 1999; Master in "qualità sicurezza ambiente e organizzazione" c/o CTQ 2002; RSPP, Consulente e Formatore Prof.le in materia di salute, sicurezza, ambiente e Sistemi Gestione Qualità. Laurea magistrale in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni Uni. N. Cusano 2020

Eventuali criteri di selezione diversi da quelli previsti nel sistema indicato nel programma e necessari per progetti con particolari specificità

No

GMO

Categoria di Minore Opportunità

Difficoltà Economiche

Tipo Disabilità

N. Posti GMO	%GMO
4	25

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla tipologia di minore opportunità individuata

certificazione

Specifica documento che attesta l'appartenenza del giovane alla tipologia di minore opportunità individuata

CERTIFICAZIONE ISEE FINO A 15.000 €

Eventuale assicurazione integrativa che l'ente intende stipulare per tutelare i giovani dai rischi

No

Azioni di informazione e sensibilizzazione che l'ente intende adottare al fine di intercettare i giovani con minori opportunità e di favorirne la partecipazione

L'ente intende raggiungere i giovani con difficoltà economiche presenti sul territorio interessato dal presente progetto al fine di presentare loro il bando di servizio civile, il programma e il progetto promosso dall'Ente e le relative attività, per incentivarne la partecipazione. Per questo, oltre a prevedere un'attività di informazione standard come previsto dal programma in cui questo progetto è inserito si attiverà una promozione mirata sui giovani con difficoltà economiche. Tramite Informagiovani, Centri di aggregazione, Centri per l'impiego, CAF e patronati del territorio, l'Ente promuoverà una specifica comunicazione rivolta ai giovani potenzialmente rientranti nella sopra citata categoria. Grazie alla collaborazione con gli operatori dei centri suddetti, titolari del trattamento dei dati personali dei giovani iscritti, sarà possibile identificare il target degli interessati, ai quali verrà fatto un invito attraverso invio di newsletter ed e-mail. Volantini promozionali verranno distribuiti presso le sedi dei centri, insieme ai riferimenti dell'Ufficio Servizio Civile dell'Ente. Verrà inoltre attivato un canale informativo specifico rivolto ai giovani che si trovano in condizioni economiche svantaggiate e precarie, attraverso l'Ufficio Servizio Civile della Caritas. Grazie alla collaborazione con altri soggetti del territorio verranno inoltre organizzati momenti promozionali in cui verranno presentati bando e progetti di servizio civile, coinvolgendo il maggior numero di soggetti potenzialmente interessati.

Indicazione delle ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

Il percorso includente attività e formazione per i ragazzi in Servizio Civile Universale, pur in compresenza di giovani con minori opportunità, intende essere identico per tutti: questo, certo, non vuole dire "far parti uguali fra disuguali", citando don Lorenzo Milani. Alcuni giovani verranno da famiglie divise o da situazioni problematiche, in special modo con difficoltà economiche, che generano in essi una certa forma di fragilità. Tali giovani si sentono soli e cercano la compagnia di cattive amicizie che portano a gettare via la propria vita con una leggerezza imperdonabile. Per cui, da parte della Caritas, si metteranno in campo ulteriori risorse umane e strumentali, iniziative e misure di sostegno volte ad accompagnare i giovani con minori opportunità. Di seguito alcune delle azioni che saranno compiute: - n. 2 moduli di formazione (h 8) nei quali, attraverso gli esperti formatori già in carico al progetto, si orienteranno questi giovani sulle seguenti tematiche: chi sono e cosa voglio diventare; il bilancio delle competenze; la ricerca del lavoro e gli strumenti per farlo (elaborazione di un curriculum vitae). - Colloqui psicologici durante i quali, in caso di necessità, i giovani potranno essere ascoltati, sostenuti ed accolti nei momenti di maggiore difficoltà. - Organizzazione di momenti di convivialità e di socializzazione. La convivialità, intesa come condivisione del pasto, favorisce il dialogo, la riflessione e il piacere della socialità. Tale momento è fondamentale per costruire i legami sociali e rinsaldare legami di affetto. Si organizzeranno alcuni momenti di convivialità che vedranno presenti come

protagonisti tutti i giovani in servizio che parteciperanno attivamente alla preparazione del pasto (a seconda delle abilità, conoscenze e capacità di base di ciascuno). Particolare attenzione verrà riservata ai giovani con minori opportunità nella fase di tutoraggio, mettendo in campo tempo e attività supplementari. La Caritas diocesana di Arezzo – Cortona – Sansepolcro mette inoltre a disposizione dei GMO un proprio operatore professionale: il Sig. Francesco Torzini è l'operatore individuato per l'affiancamento specifico per i giovani con minori opportunità.

TUTORAGGIO

Mesi Previsti Tutoraggio	Giorni Previsti Tutoraggio	N° ore collettive	N° ore individuali	Tot ore
3		16	5	21

Tempi, modalità e articolazione oraria di realizzazione

Si prevede di svolgere l'attività di tutoraggio durante gli ultimi tre mesi dell'esperienza di servizio, secondo la seguente articolazione: 10° mese di servizio: - un primo colloquio di conoscenza individuale (durata prevista 1 ora) e due incontri di gruppo (2 ore ciascuno); 5 ore
11° mese di servizio: - due incontri di gruppo (della durata di 6 ore ciascuno); 12 ore - attività individuali per la durata di 1 ore complessive per ciascun ragazzo/a in servizio civile; 12° mese di servizio: - un incontro di gruppo (durata di 2 ore); - affiancamento pratico con accompagnamento individuale presso realtà sociali e lavorative del territorio (2 ore); - un colloquio finale individuale (durata di 1 ora).

Attività obbligatorie

L'obiettivo dell'azione di tutoraggio degli operatori volontari in servizio civile è quello di consentire loro di elaborare le esperienze di servizio e analizzare le competenze sviluppate durante il percorso al fine di considerarne la spendibilità nel mercato del lavoro. Particolare attenzione sarà rivolta non solo alle competenze tecniche, ma anche alle competenze trasversali (Life Skills, Soft Skills ed e-Skills). Durante i colloqui e le attività individuali si prevede di approfondire la conoscenza degli operatori volontari e delle loro aspettative rispetto al percorso di tutoraggio (primo colloquio). Per facilitare i partecipanti all'individuazione delle conoscenze e delle competenze acquisite durante il percorso, in continuità rispetto ai percorsi formativi e professionali pregressi, verranno organizzati momenti di autovalutazione: ad esempio imparare a redigere un Bilancio delle Competenze e delle Esperienze o questionari psicoattitudinali (attività individuali). Seguirà un accompagnamento personalizzato in alcune realtà sociali e lavorative a loro affini come prova di esperienza sul campo. L'ultimo incontro sarà finalizzato a elaborare l'esperienza vissuta (secondo colloquio) e a valutare i possibili orizzonti futuri. Durante i cinque incontri di gruppo si prevede di conseguire i seguenti moduli: 1. Modulo "conosci te stesso": contenuti e attività per conoscere le "Life Skills - "le competenze per la vita" e le Soft Skills - "le competenze per il lavoro"; Focus sulla gestione delle emozioni e sentimenti; 2. Modulo "CV", accompagnare i partecipanti nella redazione del proprio curriculum vitae (anche in versione europea/CV in inglese). Si prevede di affrontare tematiche più innovative come, ad esempio, la produzione del video CV, l'uso di APP per la produzione del proprio CV e del suo invio, la redazione della lettera di presentazione; 3. Modulo "colloquio": aumentare le competenze comunicative anche attraverso la simulazione di colloqui di selezione sia individuali che di gruppo; 4. Modulo "contratti": aumentare la conoscenza relativa al fare impresa e al fare cooperativa; nozioni di base delle diverse tipologie di contratti (diritti e doveri dei lavoratori). 5. Modulo "Web (e-skills) e informazione consapevole": migliorare la consapevolezza dei partecipanti rispetto all'importanza della cura della propria web reputation e all'uso della stessa come strumento per la ricerca del lavoro; aumentare le competenze relative alla ricerca attiva del lavoro anche attraverso alcune pagine istituzionali (Lavoro per Te, ClickLavoro, ...), al fine di accrescere la conoscenza dei Servizi per il lavoro e dei Centri per l'Impiego. Nel percorso formativo sono inclusi: -momenti di autovalutazione, sia a livello individuale che a livello di gruppo, per analizzare le competenze apprese ed implementate durante il servizio civile. - Laboratori di orientamento per la compilazione del curriculum vitae nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa. -Attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza del Centro per l'impiego e dei Servizi per il lavoro. Prima di offrire ai giovani la possibilità di prendere un contatto diretto con il Centro per l'impiego, viene offerta loro la possibilità di conoscere le nuove tipologie di contratto (apprendistato, inserimento, lavoro a progetto, part-time, full-time, job-sharing, contratto a chiamata-somministrazione di

manodopera, distacco) e di riconoscere il carattere transazionale dei mutamenti del mercato del lavoro. Infine, viene offerto orientamento relativo al collocamento e alla conoscenza delle funzioni dei Centri per l'impiego, ad es. promozione di iniziative e interventi di politiche attive del lavoro sul territorio ed attività di formazione e orientamento professionale.

Attività Opzionali

Si

Specifica attività opzionali

Al fine di accompagnare i beneficiari nella ricerca attiva del lavoro si prevede di realizzare momenti di incontro e di visita del Centro per l'Impiego di riferimento affinché possano iscriversi e dichiarare la propria disponibilità al lavoro. Nel caso di partecipazione al progetto di giovani con minori opportunità verranno messe in campo ore supplementari allo scopo di offrire prospettive future in chiave formativa per aumentare il proprio bagaglio esperienziale e ampliare il ventaglio delle possibilità occupazionali: -Incontri di formazione sulla neo-professionalità, sui climi organizzativi e sulle emozioni della vita organizzativa. -Presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee. -L'affidamento del giovane ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato. -Analisi della domanda e strategie per prendere decisioni nelle organizzazioni lavorative

Elenco Tutor

Tipo	Codice Fiscale	Denominazione
Persona fisica	NNCVLR87D66E463E	NENCINI VALERIA
Persona fisica	MRTGRL87M28F656X	MORETTI GABRIELE